

6 skarpe til Susanne Crawley Larsen(R) (Børn- og ungerådmand i Odense kommune, TAR)

af Helle Kryger hhy@fyens.dk

Skal lærerne fremover holde mund for at undgå advarsler?

”Den konkrete sag kan jeg ikke forholde mig til. Men helt generelt har lærerne i Odense Kommune ytringsfrihed. Det er indskrevet i vores grundlov med de begrænsninger, der gælder i forhold til tavshedspligt og injurielovgivning. I Odense Kommune må man mene det, man vil, og man må også gøre rede for det. Det man ikke må, er at undergrave sin leders beslutning. Man må gerne være uenig i sin leders beslutning, men man må ikke undergrave sin leders beslutning.

Hvad mener du med det?

”Hvis man forsøger at få kollegerne med på ikke at gøre, som der bliver sagt, og hvis man ikke gør, som der bliver sagt. Man har lov til stadig at være uenig, men man skal gøre, som lederen har sagt. Ellers kan vores arbejdspladser ikke fungere. Man kan godt skrive et læserbrev om, at man er uenig, men man skal gøre, hvad ens leder har besluttet”.

Hvor går grænsen mellem faglig kritik og negativitet?

”Grænsen går der, hvor man ikke gør, som lederen siger. Vi har ytringsfrihed, men det er ikke det samme, som at man har pligt til at sige alt det, man gerne må”.

Hvorfor får han en advarsel, efter han har sagt sin stilling op?

”Det er en konsekvens af det offentlige system. Nogle gange vil den advarsel have en konsekvens for det job, man skal søge fremover. Det er en del af den måde, systemet fungerer på. Når sagen er sat i gang, skal den også køres færdig, selv om man siger op”.

Man kunne få den tanke, at advarslen er givet med henblik på at virke præventivt på kollegaerne på Agedrup Skole og i Odense. Er det tilfældet?

”Den tanke får jeg slet ikke”.

I efteråret 2013 satte lærerforeningen fokus på ytringsfrihed, og forvaltningen meldte ud, at der var udstrakt ytringsfrihed for alle ansatte. Hvordan synes du, det harmonerer med forløbet juni 2014?

”Det er vigtigt for mig at sige, at der er ikke en eneste lærer, der skal være bange for, at man ikke må have sine holdninger og gøre rede for dem. Det må man godt, men man skal ikke undlade at følge sin leders anvisninger. Man skal passe sit arbejde”.