

Lærere fik advarsel for negativ adfærd

Reportage i Fyens Stiftstidende, d. 26. juni 2014

Erik Schmidt fik en advarsel for såkaldt "negativ adfærd" efter 34 år som lærer. Advarslen skal få andre utilfredse lærere til at tie med deres kritik, mener han

af Ulrik Sass og Camilla Ahlmann-Jensen sass@fyens.dkcaje@fyens.dk

Efter 34 år som lærer på Agedrup Skole - og et væld af kritiske debatindlæg i blandt andet aviser og bøger gennem årene - modtog Erik Schmidt i begyndelsen af denne måned en advarsel: "Ledelsen oplever, at du er meget negativ over for de forandringer, Agedrup Skole er i lige nu. Du har negative holdninger og synspunkter. Det opleves også, at du er med til at piske en negativ stemning op i personalegruppen." Advarslen kom, selv om Erik Schmidt lidt over en uge forinden selv havde sagt sin stilling op. Og det kan godt se ud som om, at advarslen har et klart formål, mener han.

"Meningen med en advarsel er, at man skal rette sig. Jeg kan ikke nå at blive resocialiseret i løbet af de tre uger, jeg har tilbage, så man kunne godt få den tanke, at det skal virke præventivt på andre og få andre til at holde deres mund. I forvejen er der mange lærere, der ikke tør sige deres mening", siger Erik Schmidt.

Uacceptabelt:

Dét forhold har der tidligere været sat fokus på. En undersøgelse lavet af Odense Lærerforening i efteråret 2013 viste, at 53 procent af lærerne oplevede, at Odense Kommune forsøgte at begrænse medarbejdernes offentlige ytringer. Det fik den daværende direktør i Børn- og Ungeforvaltningen, Jimmy Streit, til at sige: "Det er uacceptabelt... det er for mig et nødråb om, at noget i vores arbejdskultur er skidt, og det er meget alvorligt".

Intet er sket:

Men siden er intet sket, fortæller Anne-Mette Kæseler Jensen, der er formand for Odense Lærerforening. "Vi har ikke været til et eneste møde til trods for, at det var meget alvorlige resultater, der kom ud af undersøgelsen". Lærerformanden vil ikke gå ind i Erik Schmidts konkrete sag, men siger generelt: "Det her er virkelig, virkelig alvorligt. Det er ekstremt vigtigt, at man som medarbejder kan ytre sig, for det er når meninger brydes, at udvikling og kvalitet kommer i højsædet".

Alle meninger skal i spil:

"Derfor er det afgørende, at Odense Kommune nu tager fat i problematikken og sender et klart signal om, at alle meninger skal i spil. Det kan for eksempel være i form af et møde, hvor kommunen forklarer, hvad de forstår ved ytringsfrihed. Og kurser for ledelsen, hvor de lærer at tackle situationer, hvor meninger brydes", foreslår Anne-Mette Kæseler Jensen. "Ellers frygter jeg, at endnu færre vil turde ytre sig, og at en ny undersøgelse vil slå endnu værre ud.

Advarslen til Erik Schmidt har sit udgangspunkt i nogle meningsudvekslinger med den nye skoleleder på Agedrup Skole. "Men jeg har jo skrevet en del læserbreve gennem tiden, og mon ikke

de også trækker på den viden”, siger Erik Schmidt. ”Ellers er det et meget spinkelt grundlag, de reagerer på”, mener han.

Ingen kommentar:

Mohammed Bibi, der tiltrådte som skoleleder på Agedrup Skole i marts i år, ønsker ikke at kommentere sagen, oplyser han til Fyens Stiftstidende.