

Hvad en ytring kan gøre

Debatindlæg i Fyens Stiftstidende d. 27. oktober 2014, Af Lene Junker, lærer på Rosengårdskolen, på vegne af lærerne Helge Rasmussen, Agedrup Skole, Gitte Mailand, Hunderupskolen, og Bodil Nielsen, Ejerslykkeskolen

Mere end 2000 mennesker har siden 1. september skrevet under på kravet om, at Odense Kommune skal trække advarslen til lærer Erik Schmidt tilbage.

Alle disse underskrifter vil vi overrække rådkvinde for Børn- og Ungeforvaltningen Susanne Ursula Larsen. Ved samme lejlighed arrangerer vi en samling for ytringsfrihed og trivsel i Odense Kommune. Den vil foregå på Flakhaven onsdag den 29. oktober mellem kl. 16 og 17.

Ytringsfriheden og trivslen blandt ansatte i Odense Kommune har det desværre ikke så godt.

Den tjenestelige advarsel til lærer Erik Schmidt for at ytre sig negativt om skolereformen på et internt møde var den umiddelbare anledning til vores underskriftsindsamling. Men Erik Schmidts eksempel er blot toppen af isbjerget. Mange kollegaer føler, de har fået mundkurv på og er blevet mere forsigtige med at sige deres mening.

Så den egentlige årsag til at starte underskriftsindsamlingen var et ønske om at forsvare ytringsfriheden for alle offentligt ansatte fremover.

For nylig blev den årlige trivselsrapport for ansatte i Odense Kommune offentliggjort. Vi synes, trivselsrapporten er et klart signal om, at der skal handles på at forbedre trivslen på de kommunale arbejdspladser. Den mistrivsel og apati, som desværre breder sig, skal stoppes.

Rundt omkring i kommunen knokler vi, de ansatte, hver dag for at yde en professionel indsats over for børn, unge, ældre og syge. Ofte presset på tiden og vel vidende at det burde gøres bedre. Det er helt afgørende, at vi bliver inddraget og lyttet til. Det er vigtigt, at vores professionelle kunnen bringes i spil. Det er nødvendigt, at vi kan tænke og tale frit for på den måde at kunne bidrage til at udvikle og forny vores fælles velfærd.

Folkeskolen har et stort ansvar for elevernes demokratiske dannelse. Eleverne skal inddrages i undervisningen og i skolens liv. Folkeskolen skal være et socialt fællesskab med god plads til forskellighed, kritik, dialog og gensidig respekt. Hvis det skal lykkes, må dette også gælde for os, der arbejder i folkeskolen.

Skolelederne har altid haft den fulde ledelsesret. Tidligere var den suppleret med et medarbejderdemokrati og en kollektiv arbejdstidsaftale. I dag står skolelederne alene med ledelsesretten og styrer fra oven. Det er ikke den bedste måde at organisere en offentlig arbejdsplads på. Men sådan har politikerne besluttet, det skal være.

Vi gør derfor brug af vores demokratiske ret og ytringsfrihed til at komme med dette nødråb. Det er henvendt til hele byrådet, men direkte stilet til Anker Boye, som er den øverste ansvarlige for personalet i Odense Kommune, og til Susanne Ursula Larsen som rådkvinde for Børn- og Ungeforvaltningen.

Vis i praksis, at I ønsker at lede gennem dialog. Send en besked ned gennem systemet om, at det er kritik og reel dialog, som skaber udvikling og dynamik.

Træk Odense Kommunes advarsel til Erik Schmidt tilbage. Det koster ikke en krone. Hvor svært kan det være?