



Modtager(e): Institutledelsen

Ansættelsesplan 2024

Baggrund

DPU har ved indgangen til 2024 etableret en økonomi i balance. Det betyder, at der er fornødent økonomisk råderum til genbesættelser ved stillingsophør såvel som på de strategiske nøgleområder, som DPU i en årrække har haft behov for at udfylde. Konkret og aktuelt er der tale om, at genbesættelser vil ske som opfølgning på fem planlagte fratrædelser af en professor og fire lektorer.

Efter aftale med dekan Maja Horst kan nedenstående stillinger slås op og ansættelse finde sted i indeværende år under forudsætning af fortsat økonomisk bæredygtighed i regnskabsåret 2024 samt budgetoverslagsårene frem til og med 2026:

- fem professorater, herunder to som opfølgning på MSO-professorater
- otte adjunkturer
- to adjunkturer/lektorater

Samlet set er der tale om en ansættelsesplan for 2024 som omfatter 15 VIP-ansættelser (se bilag a). Det bemærkes endvidere, at DPU per 1. marts har igangsat fem forfremmelsesprogrammer.

Prioriteringer i forbindelse med 2024-ansættelser

Opslag og ansættelser sker som nævnt under indtryk af konkrete behov for undervisningskapacitet på bestemte områder henholdsvis forskningsmæssige nøgleområder, hvor DPU i en årrække har haft behov for at opretholde forskningsmiljøer eller etablere kritisk masse til at opbygge sådanne.

- Der har længe været et behov for opfølgning på professor MSO-forløb, hvilket nu kan prioriteres.





- Det relativt store antal adjunkt-ansættelser i 2024 er udtryk for, at DPU kan rette op på ubalancen mellem senior- og juniorforskere og mellem antallet af lektorer og professorer. Det bemærkes, at i alt ni lektorer i de seneste to år har påbegyndt et forfremmelsesprogram mod at blive bedømt som ordinære professorer, og til dette føjer sig fem opslag og/eller ansættelser af professorer i 2024.
- Ansættelser prioriteres på områder, hvor gabet mellem timeforbruget og de tilgængelige undervisningsressourcerne er størst. Opgørelser indikerer, at dette gør sig særligt gældende i forhold til uddannelserne i Pædagogisk psykologi og Pædagogisk sociologi efterfulgt af Uddannelsesvidenskab. Dette accentueres yderligere, når undervisningen på ny PPR-linje og masteruddannelserne medtænkes.
- Ansættelser prioriteres endvidere på særlige strategiske forskningsområder, hvor DPU i en årrække har manglet kapacitet til at vedligeholde eller opbygge miljøer. Det gælder fx et professorat i specialpædagogik og behovet for VIP-ansættelser indenfor pædagogisk sociologi, herunder med fokus på kvantitativ metode i kombination med konkrete pædagogisk sociologiske studier.
- Med henblik på at opbygge miljøer med både senior- og juniorforskere vil der ske ansættelser af professorer og adjunkter inden for samme emneområder.

Proces

Med henblik på at kvalificere ovenstående tiltag har institutleder afholdt møder med både afgående og tiltrædende afdelingsledere, som har bidraget til at skabe overblik over afdelingernes behov for ansættelser. Det er ikke overraskende, at det samlede behov overstiger det tilgængelige økonomiske råderum, og der er således fremsat velbegrundede ønsker om mere end 20 VIP-stillinger.

Institutleder vil medio marts drøfte den konkrete udmøntning af stillingsopslag samt nedsættelse af bedømmelsesudvalg med berørte afdelingsledere således, at de fleste stillinger kan opslås snarest muligt og helst primo april. To professorater og et adjunktur/lektorat forventes dog opslået senest omkring 1. august af hensyn til sikring af den økonomiske bæredygtighed.

De kommende stillingsopslag vil bidrage til at udvikle DPU som et attraktivt universitetsinstitut med karriere- og udviklingsperspektiver for medarbejderne. Det bemærkes, at besættelser skal ske via åbne og konkurrenceprægede opslag, men at der blandt DPU's medarbejdere findes stærke profiler, som vil søge flere af disse stillinger.



Bilag

- ./ Bilag a. Opslag og ansættelser på DPU 2024
- ./ Bilag b. Timeforbrug og ressourcer per fagmiljø

Bilag a. Opslag og ansættelser på DPU 2024

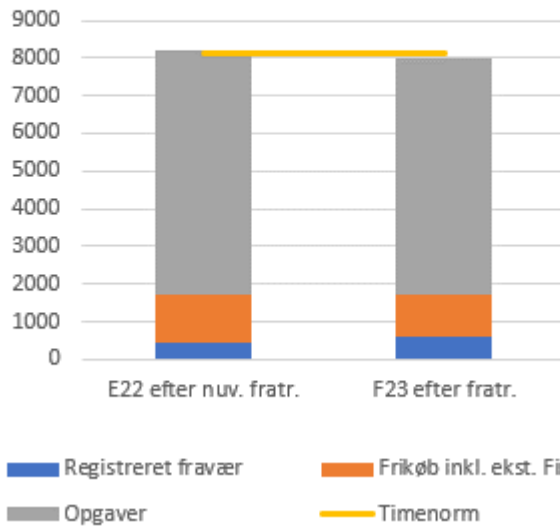
Fordeling af opslag og ansættelse af professorer, adjunkter og adjunkter/lektorer på afdelinger og mulige emner.



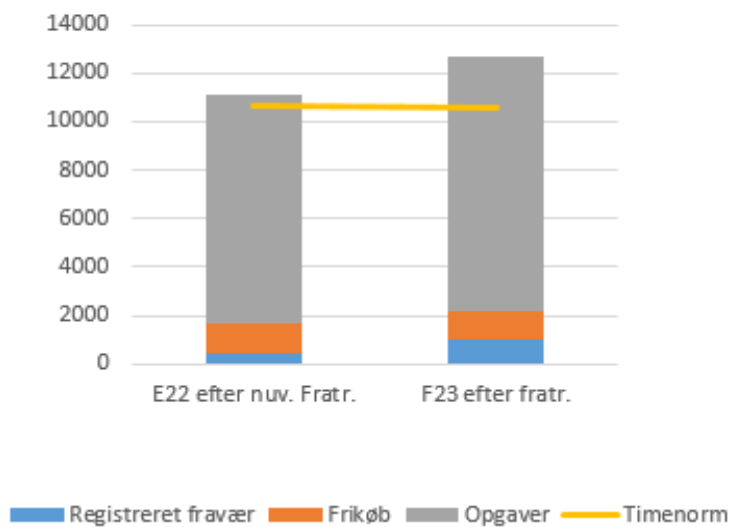
	Afd. for Pædagogisk antropologi og Pædagogisk psykologi	Afd. for Fagdidaktik, Generel Pædagogik og Pædagogisk filosofi	Afd. for Uddannelsesvidenskab	Afd. for Pædagogisk sociologi	Opslag med mulighed for forskellige afdelingsplaceringer
Profesorer	Pædagogisk psykologi (MSO) Specialpædagogik rettet mod børne- og unge området (0-18 år), herunder PPR	-	-	Professions-sociologi	Skoleforskning Daginstitutionsforskning med fokus på bl.a. omsorg, leg og læring
Adjunkter	Specialpædagogik, herunder kendskab til PPR Udviklings-psykologi i et livslangt perspektiv	Dansk som andetsprog (evt. adjunkt/lektoropslag)	Voksen-uddannelse Erhvervsuddannelse	To adjunkter med krav om beherskelse af kvantitativ metode + emnekrav	En stilling i uddannelsesledelse og organisatorisk læring
Adjunkt/lektor				Adjunkt/lektor Large scale Assessment/komparativ pædagogik	En stilling i uddannelsesledelse og organisatorisk læring
Lektor	-	-	-	-	-

Bilag b. Timeforbrug og ressourcer per fagmiljø

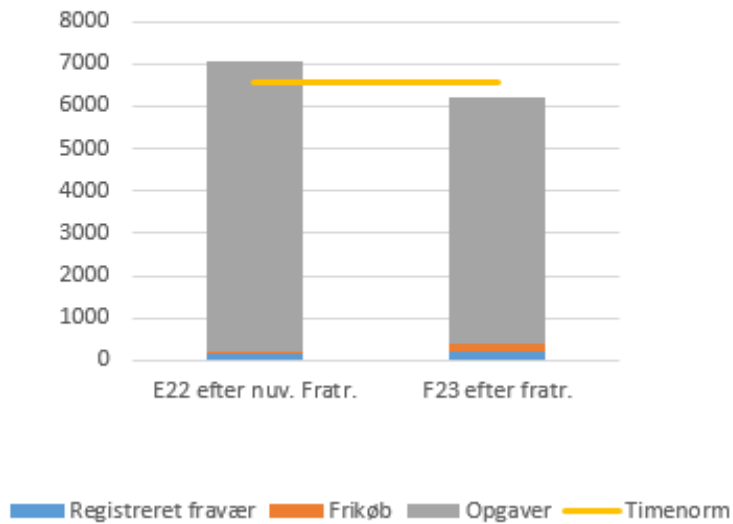
ANT: Forbrug af timer i relation til timer rådighed i semesteret (ekskl. fratrådte vip)



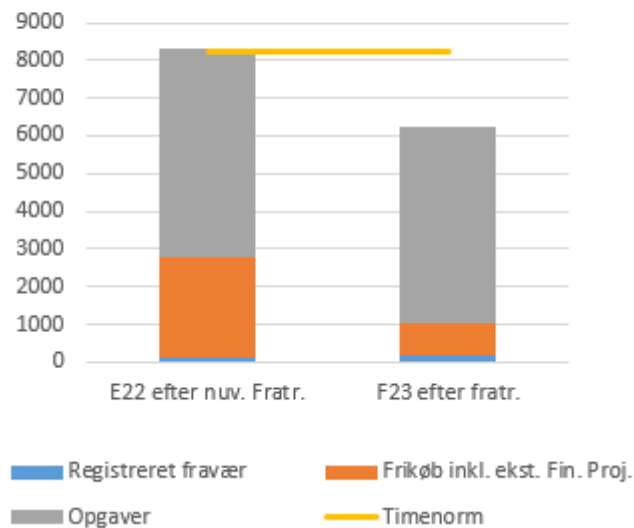
PSY: Forbrug af timer i relation til timer rådighed i semesteret (ekskl. fratrådte vip)



FIL/GP: Forbrug af timer i relation til timer rådighed i semesteret (ekskl. fratrådte vip)



DID: Forbrug af timer i relation til timer rådighed i semesteret (ekskl. fratrådte vip)



UDV: Forbrug af timer i relation til timer rådighed i semesteret (ekskl. fratrådte vip)



SOC: Forbrug af timer i relation til timer rådighed i semesteret (ekskl. fratrådte vip)

